

Agiamo con responsabilità

Codice di Comportamento del Gruppo OBI

Sommario

Introduzione 03

Ambiente di lavoro e sicurezza sul lavoro 04
- Nessuna discriminazione, violenza o molestia sul posto di lavoro
- Libertà di associazione
- Salute e sicurezza sul lavoro
- Orari di lavoro, salari e stipendi

Tutela del patrimonio e della proprietà intellettuale 06
- Gestione del patrimonio del Gruppo OBI
- Gestione dei sistemi informatici del Gruppo OBI
- Protezione dei segreti commerciali e della proprietà intellettuale

Conflitti di interesse, prevenzione della corruzione, donazioni e sponsorizzazioni 08
- Conflitti di interesse
- Divieto di corruzione e concussione
- Donazioni e sponsorizzazioni

Lotta al riciclaggio di denaro e al finanziamento del terrorismo 10

Concorrenza e pratiche sleali 11

Protezione dei dati 12

Diritti umani, sostenibilità e tutela dell'ambiente 13
- Diritti umani
- Sostenibilità e tutela dell'ambiente

Reputazione del Gruppo OBI 15

Conformità al Codice di Comportamento 16
- Aspetti fondamentali
- Possibili conseguenze delle violazioni della compliance

Introduzione

Care Colleghe e Colleghi,

il nostro obiettivo come Gruppo OBI (OBI Group Holding SE & Co. KGaA e tutte le sue società direttamente o indiret-tamente controllate, nel prosieguo indicate anche con: "noi") è quello di essere un'azienda leader a livello internazionale nel settore del fai da te. L'eccellente reputazione del Gruppo OBI è un fattore chiave per ottenere questo risultato e abbiamo il dovere di sostenere e proteggere la sua reputazione. I nostri valori aziendali lo dicono chiaramente: siamo responsabili gli uni verso gli altri, verso il Gruppo OBI e verso le comunità in cui operiamo.

Per tale motivo è fondamentale il rispetto della legge e delle procedure interne nelle nostre attività lavorative. Venendo meno a questo impegno rischiamo di perdere la fiducia dei nostri clienti, dei partner commerciali e dei dipendenti nonché della collettività. Abbiamo adottato un Codice di Comportamento che contiene le regole fondamentali per comportarsi in modo responsabile e conforme alla legge nel nostro ambiente di lavoro e nelle nostre attività di business. Il Codice si applica a tutti i dipendenti, inclusi i direttori, nonché ai membri degli organi amministrativi e di controllo di tutte le società del Gruppo OBI. Laddove necessario, saranno fornite indicazioni di dettaglio e linee guida al fine di esplicitare il Codice di Comportamento in termini concreti.

In qualità di Consiglio di Amministrazione di OBI Group Holding SE & Co. KGaA, invitiamo tutti i dipendenti del Gruppo OBI a conoscere il presente Codice di Comportamento ed a rispettarlo in tutte le decisioni e azioni adottate nell'ambito di lavoro nel Gruppo OBI. In caso di domande o dubbi sul contenuto del Codice di Comportamento, potete contattare il vostro responsabile oppure il vostro responsabile di riferimento nell'ambito del dipartimento di Compliance di Gruppo o quello locale.

Wermelskirchen, 1 luglio 2024

Il Consiglio Direttivo



Ambiente di lavoro e sicurezza sul lavoro

Nessuna discriminazione, violenza o molestia sul posto di lavoro

Non tolleriamo alcuna forma di discriminazione. Tutti i dipendenti sono trattati allo stesso modo, indipendentemente dalla propria nazionalità, origine etnica, religione, ideologia, sesso, orientamento sessuale, età o disabilità. È vietata qualsiasi discriminazione sulla base di queste caratteristiche. Ci trattiamo con rispetto e correttezza reciproca, anche nei confronti di soggetti terzi. I dipendenti sono liberi di partecipare ad attività politiche o religiose, purché non siano svolte in connessione con il Gruppo OBI.

Non tolleriamo alcuna forma di violenza o di molestia sul posto di lavoro. Ciò include minacce dirette o indirette, comportamenti minacciosi, intimidazioni, aggressioni fisiche, violenza di genere, molestie o abusi sessuali, punizioni corporali, coercizione mentale o fisica, bullismo, insulti, critiche svilenti inappropriate e qualsiasi minaccia di tali trattamenti.

Libertà di associazione

Il Gruppo OBI rispetta la libertà di associazione e il diritto dei dipendenti di formare gruppi di interesse. Garantisce, inoltre, a tutti i dipendenti del Gruppo OBI il diritto di sostenere i propri interessi sulla base della legislazione nazionale in materia. Tutti i dipendenti del Gruppo OBI sono liberi di decidere di aderire a un sindacato o a un organismo di rappresentanza dei lavoratori di loro scelta, e/o di costituire un sindacato, senza per ciò dovere temere alcuna forma di discriminazione da parte del Gruppo OBI. Rispettiamo il diritto delle organizzazioni sindacali di operare liberamente in conformità alle leggi che regolano il luoghi di lavoro, in particolare, il diritto di sciopero e il diritto alla contrattazione collettiva. Il Gruppo OBI rispetta il fatto che i dipendenti possano essere rappresentati da comitati aziendali legittimamente eletti e si adopera per una collaborazione costruttiva con le rappresentanze dei lavoratori e gli organismi di cui fanno parte.

Salute e sicurezza sul lavoro

Prendiamo molto seriamente la nostra responsabilità per la salute e sicurezza dei nostri dipendenti. Il Gruppo OBI garantisce la tutela costante della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro in conformità alle normative nazionali applicabili in materia ed ai regolamenti interni sulla salute e sicurezza sul lavoro.

Orari di lavoro, salari e stipendi

Garantiamo il rispetto di tutte le leggi locali applicabili in materia di orari di lavoro, compresi in particolare gli straordinari, le pause, le ferie e gli altri permessi.

Analogamente, corrispondiamo retribuzioni e stipendi adeguati, senza operare discriminazioni, e tenendo in considerazione le condizioni applicabili in base alla sede di lavoro, alla legislazione locale in materia di salario minimo e alla retribuzione concordata collettivamente.

> ***Prendiamo molto seriamente la nostra responsabilità per la salute e sicurezza dei nostri dipendenti***



Tutela del patrimonio e della proprietà intellettuale

Gestione del patrimonio del Gruppo OBI

I dipendenti del Gruppo OBI sono tenuti a gestire con responsabilità e attenzione i beni aziendali e gli altri beni del Gruppo OBI loro affidati. L'intero patrimonio del Gruppo OBI deve essere protetto da perdite, danni, furti, appropriazioni indebite e altri usi impropri o non autorizzati. Nella gestione dei beni appartenenti al Gruppo OBI devono essere rispettate le relative linee guida ed regolamenti interni. Verranno adottati gli opportuni provvedimenti in caso di violazioni della proprietà o di sospetto delle stesse.

Gestione dei sistemi informatici del Gruppo OBI

I sistemi informatici (IT) del Gruppo OBI, compresi hardware, software e tutti i dati elaborati o memorizzati con il loro ausilio, sono fondamentali per l'efficienza ed il successo delle attività aziendali e possono essere utilizzati solo per scopi lavorativi. Qualsiasi uso a fini privati è consentito solo nel quadro delle disposizioni dei regolamenti interni applicabili. Tutte le persone che hanno accesso ai sistemi informatici devono utilizzare i sistemi in modo appropriato e, in particolare, rispettare tutte le disposizioni e regolamenti di sicurezza informatica del Gruppo OBI.

È richiesto il rispetto di tutti gli accordi aziendali relativi all'uso di Internet e dei mezzi di comunicazione elettronici.

Protezione dei segreti commerciali e della proprietà intellettuale

Le informazioni riservate devono essere trattate come tali, in particolare quelle non pubbliche relative al Gruppo OBI e a tutte le sue attività commerciali. Più segnatamente, devono essere trattati in modo confidenziale i segreti commerciali del Gruppo OBI e i segreti commerciali di terzi dei quali i dipendenti possano venire a conoscenza nel corso del loro lavoro. In particolare, i dipendenti che siano in possesso di tali informazioni non sono autorizzati a rivelarle a persone non autorizzate, sia all'interno sia all'esterno del Gruppo OBI, né a renderle accessibili o a sfruttarle a vantaggio proprio o di soggetti terzi. Le violazioni dell'obbligo di riservatezza possono causare gravi danni a noi e ai nostri partner commerciali, con conseguenze civili e penali.

Rispettiamo la proprietà intellettuale acquisita lecitamente da tutti gli operatori del mercato, in particolare i diritti d'autore, i brevetti, i marchi e i segreti commerciali. La violazione può portare a sanzioni civili (ad esempio, il risarcimento dei danni) e amministrative (multe, sanzioni). Pertanto, tutti i dipendenti sono tenuti non solo a proteggere i diritti di proprietà intellettuale del Gruppo OBI, ma anche a non violare i diritti di terzi.



Conflitti di interesse, prevenzione della corruzione, donazioni e sponsorizzazioni

Conflitti di interesse

I dipendenti sono tenuti ad adottare decisioni gestionali nel migliore interesse del Gruppo OBI e senza farsi in-fluenzare da interessi personali o di terzi. I dipendenti non possono utilizzare la propria posizione all'interno dell'azienda per perseguire interessi personali o di terzi (incluse persone a sé vicine) a scapito del Gruppo OBI. Quando facciamo delle scelte, agiamo sempre in modo obiettivo e nel migliore interesse del Gruppo OBI senza perseguire alcun vantaggio di tipo personale. I potenziali conflitti di interesse devono essere dichiarati al proprio responsabile e, in caso di dubbio, devono essere risolti dietro indicazione del dipartimento di Compliance.

Divieto di corruzione e concussione

Omaggi quali regalie, ospitalità ed inviti sono una prassi diffusa nelle relazioni d'affari. Tali possono essere accettabili nella misura in cui non violino regolamenti interni o norme di legge. Tuttavia, forme di ospitalità o regali eccessivi o inappropriati non sono consentiti. Non tolleriamo alcuna forma di corruzione, concussione o altre pratiche illegali simili da parte dei dipendenti del Gruppo OBI o dei nostri partner commerciali. Ai dipendenti è vietato chiedere a partner commerciali, anche potenziali, di concedere regali, vantaggi o svolgere servizi per sé stessi o per dei terzi. In caso di dubbio, si deve discuterne preventivamente con il proprio responsabile e con il dipartimento di Compliance.

Non tolleriamo alcuna forma di corruzione, concussione o altre pratiche illegali simili da parte dei dipendenti del Gruppo OBI o dei nostri partner commerciali.

Spesso si applicano regole particolarmente severe quando si ha a che fare con funzionari pubblici ed eletti, quali governi, organi legislativi, autorità, poteri giudiziari e altre istituzioni pubbliche e loro dipendenti. Le violazioni possono avere conseguenze particolarmente gravi. Né i dipendenti né i terzi che agiscono per conto del Gruppo OBI possono offrire o concedere direttamente o indirettamente pagamenti, regali o altri benefici a funzionari pubblici. Questo include anche i cd. "facilitation payment" (o "pagamenti per facilitare"), cioè i pagamenti a funzionari pubblici per accelerare l'elaborazione di atti amministrativi ordinari.

Donazioni e sponsorizzazioni

Il Gruppo OBI effettua donazioni, vale a dire contributi su base volontaria senza corrispettivo, e sponsorizzazioni, vale a dire pagamenti in cambio di una prestazione contrattualmente concordata, per importanti cause sociali come la tutela dell'ambiente o lo sport. Le donazioni e le sponsorizzazioni possono essere concesse solo dopo avere completato il processo di approvazione interno previsto a tale scopo.

Tutte le donazioni devono essere documentate in modo trasparente e in conformità ai regolamenti interni. Il Gruppo OBI non partecipa ad attività o campagne di natura politica. Non sono consentite donazioni in denaro o in natura a partiti politici, organizzazioni politiche o loro rappresentanti. Vanno tuttavia distinti, in tal senso, il sostegno e l'impegno, espressi anche con modalità pubbliche, a favore di cause socialmente riconosciute.

Tutte le attività di sponsorizzazione devono essere registrate in modo trasparente sotto forma di contratto scritto ed essere commisurate al valore offerto in cambio.



Lotta al riciclaggio di denaro e al finanziamento del terrorismo

Rispettiamo tutte le normative e le disposizioni nazionali e internazionali volte a combattere il riciclaggio di denaro e il finanziamento del terrorismo.

Il riciclaggio di denaro si verifica quando denaro o altri beni provenienti da attività illecite vengono direttamente o indirettamente immessi nei circuiti economici legali occultandone in tal modo l'origine criminale.

Il finanziamento del terrorismo si verifica quando vengono forniti denaro o altri fondi per scopi terroristici o per sostenere organizzazioni terroristiche.

Tutti i dipendenti del Gruppo OBI che entrano in contatto o monitorano flussi di denaro devono rispettare tutte le linee guida e i regolamenti aziendali applicabili per la lotta al riciclaggio di denaro e al finanziamento del terrorismo. Ciò comprende, in particolare, il rispetto rigoroso dei limiti di pagamento in contanti previsti dalle normative antiriciclaggio, effettuare le segnalazioni prescritte in caso di operazioni sospette di riciclaggio di denaro o di finanziamento del terrorismo nonché svolgere controlli sui partner commerciali. In caso di dubbio, è necessario consultare il responsabile per l'Antiriciclaggio o il dipartimento di Compliance.



Concorrenza e pratiche sleali

Rispettiamo tutte le leggi e normative che tutelano la libera e leale concorrenza.

È vietato qualsiasi accordo o pratica concertata tra concorrenti (accordi orizzontali) che abbia l'effetto di impedire, limitare o distorcere la concorrenza. Ciò include accordi e concertazioni (anche indirettamente tramite terzi) relativamente ai prezzi di acquisto o di vendita, offerte, altri termini e condizioni di vendita o di acquisto, obiettivi di vendita o allocazione di aree geografiche di mercato.

Sono vietati anche vari tipi di accordi verticali, ad esempio tra i fornitori e il Gruppo OBI o tra il Gruppo OBI e i partner in franchising. Ciò include, in particolare, la limitazione della capacità di determinare i prezzi o le condizioni di vendita, fatte salve limitate eccezioni che devono sempre essere concordate con il dipartimento Compliance. Anche le cooperazioni (ad esempio, i gruppi di acquisto) o le forniture esclusive possono risultare inammissibili e richiedono sempre un allineamento con il dipartimento Compliance.

> ***Rispettiamo tutte le leggi e normative che tutelano la libera e leale concorrenza.***



Protezione dei dati

Il Gruppo OBI rispetta la privacy e i dati personali dei propri dipendenti, clienti, fornitori e altri terzi. Pertanto, trattiamo i dati personali con la massima accuratezza. La raccolta, l'archiviazione, l'utilizzo e altri trattamenti dei dati personali avvengono solo nella misura consentita dalla legge e sulla base del consenso o di un quadro contrattuale o legislativo.

In caso di dubbi, si prega di contattare il DPO (Data Protection Officer/Responsabile della protezione dei dati personali) o il dipartimento di Compliance.

> ***Trattiamo i dati personali con la massima accuratezza***



Diritti umani, sostenibilità e tutela dell'ambiente

Diritti umani

Rispettiamo tutti i diritti umani riconosciuti a livello internazionale e le leggi e i regolamenti applicabili per la loro tutela. Il nostro obiettivo è garantire questi diritti ovunque il Gruppo OBI operi. A tal fine, adottiamo misure per riconoscere, prevenire e porre rimedio ai potenziali rischi. Esigiamo inoltre da tutti i nostri fornitori e partner commerciali un comportamento altrettanto responsabile di rispetto dei diritti umani e delle norme sul lavoro.

A tal fine, il Gruppo OBI ha anche redatto un Codice di Comportamento per i partner commerciali (disponibile all'indirizzo: https://www.obi.de/legal/verhaltenskodex).

Ulteriori informazioni sono disponibili anche nella Dichiarazione di Principi del Gruppo OBI (disponibile all'indirizzo: https://www.obi.de/legal/grundsatzerklaerung).

Sostenibilità e tutela dell'ambiente

Garantiamo il rispetto degli standard di protezione dell'ambiente e delle leggi internazionali e locali lungo l'intera catena di fornitura e di creazione del valore ed esigiamo un comportamento responsabile da parte dei nostri dipendenti e fornitori.

Vogliamo adempiere alla nostra responsabilità nei confronti delle persone e dell'ambiente in tutte le attività aziendali e lungo la catena di fornitura. Per noi questo significa preservare le risorse e prevenire gli impatti sul clima e sull'ambiente. L'attenzione è rivolta a garantire che i prodotti offerti e i loro processi di produzione siano in linea con i requisiti di sviluppo sostenibile. Il Gruppo OBI mira a ridurre al minimo gli sprechi e il consumo di energia, acqua, materie prime e materiali di consumo nell'intero processo di creazione del valore.

„Vogliamo adempiere alla nostra responsabilità nei confronti delle persone e dell'ambiente in tutte le attività aziendali e lungo la catena di fornitura.



Reputazione del Gruppo OBI

La reputazione di cui il Gruppo OBI gode presso l'opinione pubblica ed i partner commerciali è un bene prezioso per un'azienda di vendita al dettaglio il cui marchio è noto al pubblico. Rispettando il Codice di Comportamento, tutti i dipendenti salvaguardano l'immagine del Gruppo OBI ed evitano danni alla sua reputazione. Tutti i dipendenti sono invitati a rispettare le linee guida per la comunicazione sui social media e sui mezzi di pubblica informazione. Ciascuno di noi, così come anche i soggetti terzi esterni all'organizzazione, ha la possibilità di segnalare eventuali violazioni attraverso la piattaforma di whistleblowing e di reclamo di OBI ("Speak up"), in modo che queste possano essere accertate e risolte.

„Rispettando il Codice di Comportamento, tutti i dipendenti salvaguardano l'immagine del Gruppo OBI ed evitano danni alla sua reputazione.



Conformità al Codice di Comportamento

Aspetti fondamentali

Il presente Codice di Comportamento deve essere osservato da tutti i dipendenti, compresi i dirigenti, nonché i membri degli organi amministrativi e di controllo di tutte le società del Gruppo OBI nell'ambito delle loro attività. Ogni manager è tenuto a garantire che tutti i membri del proprio team conoscano il presente Codice di Comportamento. In caso di dubbi, i referenti per la compliance di gruppo o locali sono a vostra disposizione. Potete anche contattarli tramite l'indirizzo e-mail di gruppo compliance@obi.de.

L'individuazione tempestiva di una violazione delle disposizioni di legge o del presente Codice di Comportamento ci consente di reagire immediatamente e di adottare misure per evitare danni maggiori al Gruppo OBI, ai nostri clienti e partner commerciali e alla collettività in generale. Tutti i dipendenti sono pertanto invitati a segnalare immediatamente ai rispettivi responsabili e al dipartimento di Compliance qualsiasi episodio che violi le disposizioni del presente Codice di Comportamento. A tale scopo può essere utilizzata anche la piattaforma di whistleblowing del Gruppo OBI ("Speak up", disponibile all'indirizzo: https://obi.integrityline.app), anche in forma anonima. Tutte le informazioni ricevute saranno esaminate e trattate con la massima riservatezza. Ulteriori informazioni sono reperibili nella procedura di whistleblowing e di reclamo.

Possibili conseguenze delle violazioni della compliance

Il Gruppo OBI persegue una politica di tolleranza zero per le violazioni delle disposizioni di legge. Diamo rigoro-samente seguito a qualsiasi indizio di violazione. Le infrazioni accertate possono comportare l'assunzione di opportune misure disciplinari. In caso di danni patrimoniali, potrà essere richiesto anche il risarcimento. Nei casi in cui siano commessi atti illeciti, ci riserviamo inoltre il diritto di sporgere denuncia e di collaborare con le autorità investigative per accertare la possibile violazione.

> ***L'individuazione tempestiva di una violazione ci consente di reagire immediatamente e di adottare misure per evitare maggiori danni.***

Nota legale
OBI Group Holding SE & Co. KGaA
Albert-Einstein-Str. 7-9
42929 Wermelskirchen
Germany

Contatti
OBI Group Holding SE & Co. KGaA
Corporate Legal & Compliance
Albert-Einstein-Str. 7-9
42929 Wermelskirchen
Germany

www.obi.com